

DANIELA VALENTINI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile



**UNIONE DEI COMUNI DELLE TERRE DELL'OLIO E DEL
SAGRANTINO**

Oggetto: Parere dell'organo di Revisione ai sensi dell'art. 40 bis D.Lgs. 165/2011 e success. modifiche in materia di controllo sulla compatibilità dei costi, derivanti dalla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e certificazione della relazione illustrativa e tecnica finanziaria sul fondo 2016/2017

La sottoscritta Valentini Daniela, revisore contabile unico dell'Unione tra Comuni TOS nominata il 25.01.2017 per il triennio 2017-2020, con riferimento alla proposta di delibera per

ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2016

Visti i pareri favorevoli espressi in linea tecnica e contabile, del responsabile del servizio;

Viste le valutazioni e il rispetto dei divieti esposti sulla bozza stessa,

Accertato, altresì, che la proposta ha i requisiti di congruità, coerenza ed attendibilità contabile;

Visti l'art. 175, comma 4, l'art. 187 e l'art. 239, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in approvazione del Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visti gli atti d'ufficio;

Premesso

Che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province e Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Che l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 - controlli in materia di contrattazione integrativa dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e effettuano dal collegio dei revisori dei conti ...";

Che ai sensi dell'art. 40 comma 3 — sexsies del D.lgs. 165/2001 "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico —finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 — bis, comma 1;

Visto che il parere del revisore dei conti attiene alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale; Esaminata la documentazione ricevuta ed in particolare:

ANNO 2016

Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2016 vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al seguente prospetto per il finanziamento degli istituti contrattuali:

Con la **parte variabile** del fondo per il salario accessorio sono finanziati i seguenti istituti contrattuali:

| ISTITUTO CONTRATTUALE | IMPORTO DESTINATO (€) |
|--|--------------------------|
| Importo disponibile | 938,98 |
| Integrazione fondo art 16 d.l. 98/2011 | |
| Importo destinato da parte fissa | 50.738,97 |
| Totale importo da destinare agli istituti della parte variabile | 51.677,95 |
| <i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo</i> | 21.090,16 |
| <i>Finanziamento indennità di turno</i> | 28.887,79 |
| <i>Fondo per attività art.17 c.2 lett. E) CCNL 1999</i> | 1.700,00 |

| Con la parte fissa del fondo per la retribuzione accessorio: | IMPORTO DESTINATO |
|--|-------------------|
| ISTITUTO CONTRATTUALE | |
| Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. | 18.526,23 |
| - PEO fabbisogno 2015 | |
| Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) | 13.692,29 |
| Indennità | 0 |
| Totale | 32.218,52 |
| Quota disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo | 50.738,97 |
| TOTALE | 82.957,49 |

ANNO 2017

Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2017, di cui al comma precedente, vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al seguente prospetto:

Istituti contrattuali finanziati con la **parte fissa** del fondo per la retribuzione accessorio:

| ISTITUTO CONTRATTUALE | IMPORTO DESTINATO |
|--|-------------------|
| Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. | 4.579,23 |
| - PEO fabbisogno 2017 | |
| Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) | 3.638,01 |
| Indennità | 0 |
| Totale | 8.217,24 |
| Quota disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo | 12.517,92 |
| TOTALE | 20.735,16 |

Con la **parte variabile** del fondo per il salario accessorio sono finanziati i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTO CONTRATTUALE

**IMPORTO
DESTINATO (€)**

| | |
|---|------------------|
| Importo disponibile | 234,73 |
| Importo destinato da parte fissa | 12.517,92 |
| Totale importo da destinare agli istituti della parte variabile | 12.752,65 |
| <i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo (performance individuale e organizzativa) (piani di attività anche pluriennali, progetti strumentali e di risultato, Piano della performance) Personale Polizia fino al 31.01.2017 e 31.03.2017.</i> | 4.155,87 |
| <i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo (performance individuale e organizzativa) (piani di attività anche pluriennali, progetti strumentali e di risultato, Piano della performance) Personale Servizio informatico intero anno</i> | 2.238,94 |
| Finanziamento dei compensi per le indennità di cui all'art. 17 lett. d) CCNL 01.04.1999: - turno | 5.932,84 |
| Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio da parte del personale di categoria A, B e C. Art.17 c. 2 lett. e) CCNL 1999 | 425,00 |

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE con riferimento alla proposta in oggetto.

Castel Ritaldi (PG), 30.06.2017

Il revisore contabile

Daniela Valentini
