



**AVVISO INTERNO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 4 COMPONENTI EFFETTIVI E N. 4 COMPONENTI SUPPLENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE DELL'OLIO E DEI COMUNI DI BEVAGNA, CASTEL RITALDI, CAMPELLO SUL CLITUNNO, GIANO DELL'UMBRIA, GUALDO CATTANEO, MASSA MARTANA, MONTEFALCO E TREVI AI FINI DELLA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE E IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

**IL SEGRETARIO**

**PREMESSO** che:

- la legge n. 183/2010 (c.d. "Collegato al lavoro"), apportando modifiche agli articoli 1, 7, e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in sostituzione dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono disciplinate da:
  - Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"
  - Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*";

**PRESO ATTO** che il C.U.G., nel dettato normativo dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001, commi 1, 2 e 3, come modificato da art. 21 della Legge n. 183/2010:

- ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

La Giunta dell'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino, in coerenza con il quadro normativo sopra richiamato, con Deliberazione n. 39 del 29.05.2024 ha approvato gli indirizzi per procedere alla costituzione del C.U.G., come segue:

- invio della richiesta di designazione di 4 rappresentanti effettivi e 4 rappresentanti supplenti alle organizzazioni sindacali rappresentative ed effettivamente operanti presso l'Unione e presso i Comuni di Bevagna, Castel Ritaldi, Campello sul Clitunno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco e Trevi;

- predisposizione ed invio del presente Avviso ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni di Bevagna, Castel Ritaldi, Campello sul Clitunno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco e Trevi al fine di raccogliere le candidature a far parte del Comitato Unico di Garanzia (n. 4 membri effettivi e n. 4 membri supplenti);
- i componenti di parte pubblica, al fine di assicurare il possesso degli adeguati requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, previsti al punto 3.1.3. della Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, saranno designati all'esito di una procedura comparativa trasparente, finalizzata ad accertare il possesso di:
  - adeguata conoscenza nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - adeguate esperienze e/o conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

**VISTO** che:

- l'incarico dei componenti del C.U.G. avrà durata quadriennale, come previsto dalla Direttiva 04/03/2011;
- la partecipazione al predetto Comitato Unico di Garanzia non prevede alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio;
- il CUG sarà nominato con atto del Segretario dell'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO**

È indetta una procedura di selezione interna volontaria tra il personale dipendente dei Comuni di Bevagna, Castel Ritaldi, Campello sul Clitunno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi e dell'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino, al fine di raccogliere le candidature a svolgere il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.).

Si invitano i dipendenti interessati/e a far pervenire la propria candidatura entro il **19/06/2024**, compilando lo schema di domanda allegato che va trasmesso, unitamente al proprio curriculum formativo e professionale, all'indirizzo mail [info@unionecomuni.pg.it](mailto:info@unionecomuni.pg.it).

La domanda dovrà essere inviata, entro il termine sopra indicato, dalla propria casella mail di lavoro.

In particolare, si precisa che la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La valutazione dei profili sarà svolta tenendo conto delle specifiche competenze ed esperienze maturate che saranno desunte dal Curriculum Vitae che il dipendente dovrà allegare allo schema di domanda.

Saranno nominati, con atto del Segretario dell'Unione dei Comuni TOS, fra tutti coloro che avranno inviato la propria candidatura, n. 4 componenti effettivi e n. 4 componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione (Unione dei Comuni e Comuni facenti parte di essa), in maniera paritetica tra i generi e nel rispetto della più ampia rappresentatività delle componenti del personale in servizio.

I componenti saranno selezionati in base al curriculum trasmesso e tenendo conto:

- delle conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- delle esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- delle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'atto suddetto riporterà nella sua interezza la composizione del CUG (Presidente, rappresentanti dell'Amministrazione e rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative).

Si precisa che in assenza di domande o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, poiché la nomina del predetto organo è obbligatoria, il Segretario dell'Unione procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti in possesso dei necessari requisiti.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti del C.U.G. svolgono l'incarico a titolo gratuito.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimenti dei rispettivi titolari.

Per ulteriori chiarimenti in materia si rinvia alla Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183) - emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e alla Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente Avviso, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sui siti istituzionali dei Comuni di Bevagna, Castel Ritaldi, Campello sul Clitunno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi e dell'Unione Terre dell'Olio e del Sagrantino, nonché viene notificato ai dipendenti.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

Allegati al presente avviso

1. Fac simile domanda

**Il Segretario dell'Unione dei Comuni**  
**Dr. Roberto Raio**