



**UNIONE DEI COMUNI
"TERRE DELL'OLIO E DEL SAGRANTINO"**

(Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi)

**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE.
ANNO 2017**

Premesso che la Giunta dell'Unione con proprio atto n. 15 del 26.4.2017, in conseguenza dello scioglimento del Corpo Unico di Polizia Locale avvenuto con decorrenza **01 aprile 2017** e perciò del conseguente trasferimento al Comune di Campello sul Clitunno del dipendente Massimo Brauzzi - membro della delegazione trattante di parte pubblica - è stata rinominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

- Segretario dell'Unione dei Comuni Roberto Raio in qualità di Presidente
- Responsabile del Settore Finanziario Piero Ugolini in qualità di membro
- Responsabile del Settore Risorse Umane Sandra Ansuini in qualità di membro.

Si richiama la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 26 del 5.9.2016 con la quale si approvava l'atto di indirizzo ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno 2016.

Si richiama la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 19 del 4 settembre 2017 con la quale è stato dato mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di cui sopra.

Richiamato l'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoscritto in data 27.6.2017.

In data 25 del mese di settembre dell'anno 2017 presso la residenza municipale del Comune di Castel Ritaldi ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:

1) Presidente Roberto Raio

Organizzazioni sindacali territoriali:

- 1) CGIL F.P.: Ivo CECCARINI
- 2) UIL F.P.L.: Andrea RUSSO
- 3) F.P. CISL: Adriano TOFI
- 4) CONFSAL FESICA: Carlo UGOLINI

Le parti si incontrano per la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Si richiamano:

- il vigente contratto integrativo decentrato per il triennio 2013/2015 stipulato in data 10.12.2014;

Vista:

- la determina del Responsabile Risorse Umane r.g. n. 73 del 23.06.2017 con cui si determinavano le risorse da destinare al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;

le parti evidenziano l'assenza in trattativa delle RSU aziendali dato che gli stessi tutti appartenenti alla Polizia Locale sono rientrati nelle dotazioni organiche di originaria appartenenza dal 01 aprile 2017 e quindi evidentemente impossibilitati a farne parte nella data attuale.

le parti concordano di procedere alla sottoscrizione del documento sotto riportato:

ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017.

ART.1 – RICONGNIZIONE ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti prendono atto che con DD.DD. del Responsabile Risorse Umane r.g. 73 del 23.06.2017, l'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ("Risorse decentrate stabili"), è determinato per l'anno 2017, secondo la disciplina di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ed all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, con le integrazioni previste dal medesimo CCNL e dai successivi ed ai sensi dell'art 14 comma 4 del CCDI vigente.

2. Le parti prendono atto, inoltre, che, come risulta dai medesimi atti l'importo delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità sono determinate per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 31, comma 3 del CCNL 22/1/2004, con le integrazioni previste dal medesimo contratto e dai successivi.

3. Per effetto delle quantificazioni di cui ai commi precedenti, le parti prendono atto che le risorse decentrate, per l'anno 2017 sono state riproporzionate in coerenza con il periodo temporale di durata del "Servizio di polizia associato" (01.01.2017-31.03.2017) sciolto a seguito di Deliberazione del Consiglio dell'Unione con decorrenza 01.04.2017 ed automatica reintegrazione del personale ed in parallelo delle "risorse del fondo " nei rispettivi comuni di originaria appartenenza negli stessi livelli originari, fatte salve , per logica coerenza applicativa, le decurtazione art.1 comma 236 legge 208/2015 che dovranno eventualmente essere applicate dall'Ente di provenienza del personale cessato.

Restano consolidate per l'intero anno le risorse costituite nel fondo dell'Unione a favore del " servizio informatico" nei livelli originari.

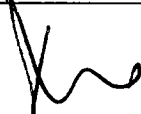
Le risorse ammontano ad € 20.969,89 di cui € 20.735,16 *Risorse decentrate stabili* ed € 234,73 *Risorse Decentrate variabili*.

ART.2 – RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2017, di cui al comma precedente, vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al seguente prospetto:

- 1.1 Istituti contrattuali finanziati con la **parte fissa** del fondo per la retribuzione accessoria:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO DESTINATO (€)
Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria.	4.579,23



- PEO fabbisogno 2017	
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004)	3.638,01
Indennità	0
Totale	8.217,24
Quota disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo	12.517,92
TOTALE	20.735,16

1.2 Con la **parte variabile** del fondo per il salario accessorio sono finanziati i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO DESTINATO (€)
Importo disponibile	234,73
Importo destinato da parte fissa	12.517,92
Totale importo da destinare agli istituti della parte variabile	12.752,65
<i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo(performance individuale e organizzativa) (piani di attività anche pluriennali, progetti strumentali e di risultato, Piano della performance) Personale Polizia fino al 31.01.2017 e 31.03.2017.</i>	4.155,87
<i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo(performance individuale e organizzativa) (piani di attività anche pluriennali, progetti strumentali e di risultato, Piano della performance) Personale Servizio informatico intero anno</i>	2.238,94
Finanziamento dei compensi per le indennità di cui all'art. 17 lett. d) CCNL 01.04.1999:	
- turno	5.932,84
- rischio	
- reperibilità	
- articolazione orario	
- maneggio valori	
Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio da parte del personale di categoria A, B e C. Art.17 c. 2 lett. e) CCNL 1999	425,00

ART.3 – PROCEDERE PER LA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL C.C.D.I

1. Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10 comma 2 del CCNL 1.4.1999 sia firmato:

- a) Per la parte sindacale dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- b) Per la parte pubblica dal presidente della delegazione, previa acquisizione del parere del Revisore dei conti e atto autorizzativo della Giunta Comunale.

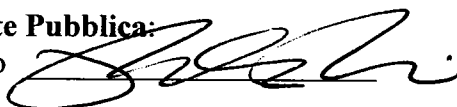
2. *Il datore di lavoro ritiene comunque valido l'accordo anche con la sottoscrizione di una minoranza della rappresentanza sindacale.*

3. *Nel caso di mancato raggiungimento dell'accordo per la stipulazione del CCDI, l'ente si avvarrà della disciplina dell'art.40, comma 3-ter, del D.Lgs.n.165/2001 predisponendo i procedimenti amministrativi tenendo conto delle direttive dell'ARAN.*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.:

Per la Delegazione Di Parte Pubblica:

Il Presidente Roberto Raio

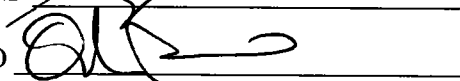


Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA:

CGIL F.P.: Ivo CECCARINI



UIL F.P.L.: Andrea RUSSO



F.P. CISL: Adriano TOFI, assente

CONFSAL FESICA: Carlo UGOLINI

