

UNIONE DEI COMUNI T.O.S.

28.06.2017

Il Responsabile del Servizio personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione		Contratto :
Periodo temporale di vigenza		Anni 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente : Roberto Raio, Segretario unione Componenti: Sandra Ansuini, Resp. Risorse umane; Piero Ugolini, Resp. Serv.Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFSAL FIALS Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data, 30.06.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? /
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance non è ancora stato adottato.
		Il Programma triennale della trasparenza e della integrità è stato approvato con atto di Giunta n. 5 del 26.1.2015 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto previsto per gli enti locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa. ***Il presente accordo per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni di cui al CCNL 01/04/99 e successive modificazioni ed integrazioni, relativamente alle materie previste dal D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. con particolare riferimento al Titolo III, dall'art. 65 del D. Lgs 150/2009 e ss. mm. e ii. Accordo che esplica gli effetti economico con decorrenza 01.01.2017. Gli aspetti giuridici con validità triennale restano validi quelli di cui all'accordo giuridico vigente, ove non modificati dal presente, ad esclusione di quelle con validità annuale e nello specifico quelle riferibili all'utilizzo delle risorse decentrate, destinate alla performance e che attengono al presente contratto***

Allegato 1 ***Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.***

Doverosa una premessa sul meccanismo costitutivo dei fondi per il salario accessorio dell'Unione dei Comuni che in questo caso, trattandosi di personale trasferito dai Comuni in parallelo alla funzione e quindi di dotazione organica dell'ente esclusivamente riferibile al personale trasferito, resta ancorato esclusivamente alle risorse trasferite, attraverso il meccanismo previsto dalla normativa attuale, dai Comuni aderenti in forza di specifici atti amministrativi assunti e trasmessi all'Unione. Pertanto il Fondo è alimentato da queste sole risorse, detratte in maniera corrispondente dai fondi dei Comuni, è rappresentate nella forma complessiva di risorse decentrate stabili e variabili consolidate. Notazione doverosa per l'anno 2017 trae origine dal recesso dal servizio associato di polizia del Comune di Gualdo Cattaneo avvenuta con decorrenza 11.02.2017 e dallo scioglimento definitivo del servizio associato con decorrenza 01.04.2017 disposto con atto di Consiglio dell'Unione n. 2 del 20.03.2017 e conseguentemente della riduzione del fondo proporzionalmente ai periodi interessati relativamente al Servizio polizia che assorbiva circa il 97,5 % del "fondo salario accessorio".

(Allegato 1)

FONDO EX ART.31 CCNL 22/1/2004 – ANNO 2017

(D.D. n. 73 del 23.06.2017 del Responsabile del settore risorse umane)

1. Per l'anno **2016** il fondo ex art. 31 è **costituito** come segue:

TABELLA A "FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI" (al lordo della riduzione art 1 comma 238 della L.238/2015)

N.	Causale	Importo Euro									
1	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del CCNL 6.7.95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni. art. 15 c. 1 lett. a) Ccnl 1 aprile 1999 (Quota fondo risorse decentrate stabili trasferite all'Unione per trasferimento servizio polizia dai singoli Comuni come da tabella sottostante e del servizio informatico) Servizio polizia:										
	<table> <tr> <th>N.</th><th>CAUSALE</th><th>Importo annuo</th><th>Competenza 2017</th></tr> <tr> <td>1</td><td>Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi (3/12°)</td><td>6.453,48</td><td>1.613,37</td></tr> </table>	N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2017	1	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi (3/12°)	6.453,48	1.613,37		
N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2017								
1	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi (3/12°)	6.453,48	1.613,37								

	2	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Giano dell'Umbria(3/12°)	7.462,29	1.865,97
	3	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo (1/12°)	10.100,35	841,69
	4	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Massa Martana(3/12°)	5.665,53	1.416,38
	5	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Montefalco(3/12°)	15.578,41	3.894,60
	6	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Campello sul Clitunno(3/12°)	3.539,62	884,90
	7	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Bevagna(3/12°)	16.069,76	4.017,44
	8	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Trevi(3/12°)	17.694,71	4.423,67
Servizio informatico				
	N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2017
	3	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo	2.238,94	2.238,94
	Fondo risorse decentrate stabili 2017			
	21.196,56			

TABELLA B "FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI"

1	Somme non utilizzate anno precedente Art.17 c. 5 CCNL 1999	/
2	Risorse derivanti da applicazione art.43 L.449/97 (sponsorizzazioni) art. 15 c.1 lett. d) Ccnl 1 aprile 1999	/
3	Risparmi da trasformazioni part - time art. 15 c. 1 lett. e)	/
4	Disposizioni di legge per incentivi specifici - Progettazioni, Rup, Recupero ICI art. 3 legge 662/96 Art.15 c.1 lett.k) CCNL 1999 <u>Disciplinati da appositi regolamenti</u>	/
5	Risparmi annuali del fondo di cui all'art. 14 del CCNL 1999 sullo straordinario. La quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1998: n° di dipendenti x n° di dipendenti incaricati) - art. 15, comma 1 lett. m) <i>(Economie determinate a consuntivo comunque non superiori all'importo 2010 – art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</i>	/
6	Eventuale integrazione delle risorse economiche sino ad un importo massimo pari al 1,2% su base annua, determinato sul monte salari 1997 al verificarsi delle condizioni di cui al comma 4 dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999. (Quota fondo risorse decentrate variabili trasferite all'Unione per trasferimento servizio polizia dal 01.07.2013 dai singoli Comuni come da tabella sottostante) Servizio Polizia	€ 234,73

N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2017	
1	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi	411,92	102,97	
2	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Giano dell'Umbria			
3	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo			
4	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Massa Martana	527,06	131,76	
5	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Montefalco			
6	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Campello sul Clitunno			
	Totale risorse variabili	938,98	234,73	
7	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche. Art. 15 c. 5			€ /
8	Rimborso spese notificazione atti Art. 54 CCNL 2000			/
9	Economie derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa Delibera di G.U. n. 48 del 30.12.2015			
	N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2017
	1	Economie derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		
Fondo risorse decentrate variabili 2017				234,73

Totale fondo 2017

Fondo risorse decentrate stabili art. 31 comma 2	21.196,56
Fondo risorse decentrate variabili art. 31 comma 3	234,73
TOTALE	21.431,29

Riduzione fondo per pensionamenti intervenuti nel corso del 2016 (n. 1 unità P.L. con decorrenza 01.06.2016)

Si applica la riduzione pari al 25 % dell'importo detratto al 31.12.2016 cosicché si riporta il consolidato 2016 in proporzionalità al 2017.

Riproporzionamento riduzione sul 2017(25 %)	461,40
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2017	20.969,89

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal CID le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata alla performance individuale ed organizzativa . Polizia locale (3/12°)	4.155,87
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata alla	2.238,94

performance individuale ed organizzativa . Servizio informatico (12/12°)	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	4.579,23
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.932,84
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	425,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.638,01
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	20.969,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non esiste la fattispecie

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dalla Legge 150/2009 i cui principi e norme sono state adottate attraverso il *regolamento per la valutazione e la premialità del personale* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.149 del 28.12.2010 e successive modifiche) nonché il *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance* (approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 20 del 22.11.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'accordo non sono previste progressioni economiche.

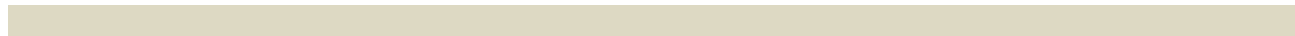
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CID prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel "piano della performance" 2017 (da approvare) in cui dovranno individuarsi valori attesi di risultato, con indicatori di quantità di qualità di efficienza e misurabili in termini concreti e sufficientemente chiari.

Assegnazione di risorse prevalenti e disponibili alla cosiddetta “performance” attribuisce coerenza a tutto il ciclo della performance adottato da questa Amministrazione e indubbiamente è in grado di accrescere il livello qualitativo e di efficienza degli operatori.

f.to Sandra ANSUINI

Responsabile Servizio Risorse umane



UNIONE DEI COMUNI T.O.S

Serv. finanziario

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione **D.D. n. 73 del 23.06.2017 del Responsabile del settore risorse umane** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.196,56
Risorse variabili	234,73
Residui anni precedenti	0
Riproporzionamento riduzione sul 2017(25 %)	-461,40
Totale	20.969,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Doverosa una premessa sul meccanismo costitutivo dei fondi per il salario accessorio dell'Unione dei Comuni che in questo caso, trattandosi di personale trasferito dai Comuni in parallelo alla funzione e quindi di dotazione organica dell'ente esclusivamente riferibile al personale trasferito, resta ancorato esclusivamente alle risorse trasferite, attraverso il meccanismo previsto dalla normativa attuale, dai Comuni aderenti in forza di specifici atti amministrativi assunti e trasmessi all'Unione . Pertanto il Fondo è alimentato da queste sole risorse , *che devono essere detratte in maniera corrispondente dai fondi dei Comuni*, è rappresentate nella forma complessiva di risorse decentrate stabili e variabili consolidate a partire dal 2003 ai sensi del CCNL 22.1.2004.

Le risorse attengono in particolare ai servizi :

- Polizia a partire dal 01.07.2013 e importi differenziati per effetto di diverse decorrenze di ingresso dei Comuni (C. Ritaldi- Giano – Gualdo- Montefalco – Massa dal 01.07.2013 / Campello con decorrenza 01.06.2014/ Bevagna – Trevi 01.07.2015)
- Informatico (decorrenza 01.02.2014) per il solo personale di provenienza dal Comune di Gualdo Cattaneo).

*La costituzione del fondo salario accessorio 2017 sente gli effetti dell'avvenuto scioglimento del Servizio di polizia associato con rassegnazione del personale e delle risorse ai rispettivi Comuni in data 11.02.2017 per il Comune di Gualdo che autonomamente aveva dichiarato il recesso, e dal 01.04.2017 per tutti gli altri enti. Ne consegue che il fondo salario accessorio è stato proporzionato ai mesi in servizio all'Unione del personale **della Polizia locale***

1/12 e 3/12) mentre ovviamente resta declinato per l'intero importo annuo per quanto attiene al personale del **Servizio informatico** che permane come servizio associato ed è consolidato nei valori e metodi preesistenti. Si condivide la metodologia utilizzata per il calcolo del rateo del fondo relativo al servizio polizia che per agevolezza e linearità di calcolo, tiene conto dei valori originari al lordo della riduzione prevista dall'art. 1 comma 238 della Legge 208/2015 con applicazione del coefficiente dei rateo di riduzione sull'importo intero dando origine al medesimo risultato.

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in : **€ 20.735,16**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si rimanda a quanto nelle premesse circa il meccanismo di costituzione del Fondo dell'Unione. Gli incrementi effettuati nel corso degli anni sono stati effettuati eventualmente dai Comuni e probabilmente consolidati negli importi indifferenziati comunicati dagli stessi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Vale il commento di cui sopra specificando che, la somma di E. 938,98, come trasferite dai Comuni, probabilmente tali risorse derivano da integrazioni disposte ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	234,73
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Economie derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per passaggio dipendenti in P.O decorrenza 2010.	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione 2013 proporzionale al personale in servizio)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.735,16
Risorse variabili	234,73
Residui anni precedenti	0
Totale	20.969,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.217,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.638,01
Progressioni orizzontali	4.579,23
Altro	0
Totale	8.217,24

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.752,65 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.932,84
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	425,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Piano della Performance) Personale Polizia fino al 31.01.2017 e 31.03.2017.	4.155,87

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Piano della Performance) Personale Servizio informatico intero anno	2.238,94
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Vedasi sezione II)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.735,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 8.217,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono attribuiti esclusivamente avuto riguardo a norme del CCNL e del CID vigenti mediante applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da questa A.C. in aderenza di quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2009. L'impianto adottato assicura la necessaria selettività degli incentivi che sono misurati dai Responsabili di servizio e certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione del servizio associato dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'accordo non sono previste progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Al riguardo si sottolinea che i dati non sono confrontabili direttamente per le motivazioni più volte riportate legate allo scioglimento del servizio associato di Polizia con rassegnazione delle risorse originarie corrispondenti al personale riassegnato ai rispettivi Comuni nei ratei previsti dalle date di recesso e scioglimento. Quindi le risorse che alimentano il fondo dell'Unione sono il frutto di un automatismo di sottrazione ed addizione dai fondi dei Comuni a quello dell'Unione.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	21.196,56	84.803,09	0,00	0
<i>Incrementi contrattuali</i>				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	21.196,56	84.803,09	0,00	0
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 2/4	234,73	938,98	0	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura ((da quantificare a consuntivo 2013)	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT (da quantificare a consuntivo 2013)	0	0	0	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Economie derivanti da piano di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	234,73	938,98	0	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni art.1 comma 236 legge 208/2015	461,40	1.845,60		
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	21.196,56	84.803,09		
Risorse variabili	234,73	938,98		
Decurtazioni	-461,400	-1.845,60		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	20.969,89	83.896,47		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014. Si rimanda al commento di cui a Tabella 1.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.638,01	13.692,29		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	4.579,23	18.526,23		
Totale	8.217,24	32.218,52		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.932,84	28.887,79		
Indennità di rischio				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Indennità di disagio	425,00	1.700,00		
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Piano della Performance) Personale Polizia fino al 31.01.2017 e 31.03.2017.	4.155,87	21.090,16		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Piano della Performance) Personale Servizio informatico	2.238,94			
Totale	20.969,89	51.677,95		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	8.217,24	32.218,52		
Regolate dal decentrato	12.752,65	51.677,95		
Ancora da regolare				
Totale	20.969,89	83.896,47		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le previsioni delle risorse assegnate al fondo per le parti non contrattabili e consolidate (progressioni, comparto) sono previste all'origine sulle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'anno con riferimento alla struttura organizzativa funzionale dell'Unione.

Le parti contrattabili e con i vincoli sono previste in unico capitolo di spesa alla Missione 1 Programma 11 capitolo 470 "fondo trattamento accessorio collegato alla performance". Il costante monitoraggio e controllo degli uffici contabili assicurano la regolarità dell'utilizzo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Va da sé che anche in questo caso occorre ricordare che il fondo ha la sua legittimazione e rispetto dei limiti nelle atti amministrativi emessi dalle singole amministrazioni e quelli ricettivi dell'Unione nonché alle decurtazioni corrispondenti effettuate dai singoli Comuni che hanno trasferito le funzioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato **al Bilancio 2017/2019, in corso di predisposizione alla Missione 1 Programma 11 capitolo 470** "fondo trattamento accessorio collegato alla performance" per i compensi disponibili alla contrattazione. I compensi non disponibili alla contrattazione (progressioni, comparto ed anche gli incentivi per la progettazione) sono previsti all'origine sulle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'anno con riferimento alla struttura organizzativa funzionale dell'Unione.

Le somme per IRAP sono impegnate nei rispettivi capitoli di spesa.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

28 giugno 2017

f.to Piero UGOLINI

Responsabile servizio finanziario
