

Unione dei Comuni		TOS			Terre dell'Olio e del Sagrantino			
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

Prot. 2058 del 07/12/2022.

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI

IL SEGRETARIO/RPCT

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR", e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO, in particolare, il comma 1-*bis* dell'articolo 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media* da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il Codice dell'amministrazione digitale;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTE le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", approvate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

VISTO, in particolare, il comma 2 dell'articolo 4 del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede che l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, della sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei *social media* da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione, è effettuata entro il 31 dicembre 2022;

VISTO da ultimo il nuovo schema di DPR recante Regolamento concernente modifiche al DPR 16 aprile 2013, n. 62, recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", approvato dal Consiglio dei Ministri in data 01/12/2022;

VISTA la convenzione per la gestione associata delle funzioni di segreteria generale inerenti *l'ufficio contenzioso amministrativo legale, nonché dei servizi per la protezione dei dati personali, la prevenzione della corruzione e della trasparenza, la transizione digitale*, stipulata dai Sindaci dell'Unione in data 01/02/2021;

VISTO il vigente Statuto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che:

- l'Unione dei Comuni, anche per i Comuni ad essa aderenti che lo recepiranno, intende definire il Codice di comportamento, alla cui osservanza sono tenuti i responsabili di area/settore e i dipendenti, nonché, in quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazioni;
- il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale le amministrazioni sistematizzano e descrivono i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;

Unione dei Comuni		TOS	Terre dell'Olio e del Sagrantino				
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria	 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

- Il Codice integra, specifica e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;
- con il presente avviso pubblico, si intende avviare il percorso partecipativo previsto, nell'ambito del processo di predisposizione del Codice di comportamento, aperto a tutti i cittadini ed a tutte le organizzazioni rappresentative di interessi collettivi operanti nei territori comunali;

Ritenuto opportuno quindi attivare forme di consultazione atte a garantire la più ampia partecipazione al fine di acquisire proposte e/o osservazioni in merito alla stesura del Codice;

INVITA

I cittadini, le RSU e le OO.SS. territoriali, tutte le associazioni o forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto dell'Unione e dei Comuni aderenti alla stessa e/o che fruiscono di servizi prestati dagli stessi, a presentare eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni a integrazione o modifica di quanto già contenuto nell'ipotesi di Codice di Comportamento.

Le eventuali osservazioni e/o proposte relative al Codice di Comportamento, redatte utilizzando l'apposito modulo allegato, dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 22 dicembre 2022 mediante posta elettronica certificata all'indirizzo unionecomuni.tos@postacert.umbria.it.

L'amministrazione si riserva di valutare, di concerto con i Segretari Comunali degli enti aderenti all'Unione, i contributi pervenuti di cui darà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice, indicando altresì le modalità e i soggetti coinvolti nella procedura e sottoponendo tali dati alla massima trasparenza.

Il Segretario e RPCT

Dott. Roberto Raio

Unione dei Comuni		TOS	Terre dell'Olio e del Sagrantino				
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria	 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

FAC SIMILE MODELLO RACCOLTA PROPOSTE/OSSERVAZIONI

**Al Responsabile per la Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza**

OGGETTO: PROPOSTA AGGIORNAMENTO IN MERITO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Il sottoscritto.....

nato a..... il.....

residente a.....

in via..... n....., CAP.....

in qualità di.....
(specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. cittadino, RSU OO.SS., Associazioni, Organizzazioni)

FORMULA

le seguenti osservazioni/proposte relative al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali:

osservazioni.....
.....

proposte
.....
.....

Informativa per il trattamento dei dati personali: il sottoscritto è informato che i dati forniti con la presente saranno trattati dall'ente (titolare) esclusivamente per il relativo procedimento e a tal fine il loro conferimento è obbligatorio; la mancata indicazione non permetterà l'esame delle osservazioni. I dati personali acquisiti saranno trattati da incaricati e dal responsabile del procedimento mediante procedure, anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il suo svolgimento.

.....
Luogo e data

(firma).....